



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДА**
Краснооктябрьское территориальное управление

ПРИКАЗ

от «27» февраля 2026 года

№ 89

Об итогах тематической проверки
по соблюдению трудового законодательства
в МОУ СШ №№ 20, 32, 91

В соответствие с планом работы Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее - Краснооктябрьского ТУ ДОАВ) на 2025-2026гг., на основании приказа Краснооктябрьского ТУ ДОАВ от 09.02.2026 № 59 «О проведении тематической проверки деятельности администраций подведомственных МОУ по соблюдению трудового законодательства» в период с 16 по 20 февраля 2026 была проведена тематическая проверка деятельности администрации МОУ СШ №№ 20, 32, 91 по соблюдению трудового законодательства.

В ходе проверки были изучены организационно-распорядительная документация, состояние кадрового делопроизводства и установлено, что руководителями МОУ СШ №№ 20, 32, 91 соблюдаются требования унифицированной системы организационно-распорядительной документации и правомерность содержания сведений в организационно-правовых документах по работе с кадрами.

На основании вышеизложенного,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Принять к сведению справку об итогах тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в МОУ СШ №№ 20, 32, 91 (прилагается).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
территориального управления

П.В. Свиридов

Справка

об итогах проведения тематической проверки по соблюдению
трудового законодательства в МОУ СШ №№ 20, 32, 91.

В соответствии с планом работы Краснооктябрьского ТУ ДОАВ на 2025-2026гг., в целях контроля деятельности администраций подведомственных муниципальных образовательных учреждений по исполнению требований Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состояния кадрового делопроизводства, локальной, нормативной базы, регулирующей трудовые отношения, во исполнение приказа Краснооктябрьского ТУ ДОАВ от 09.02.2026 № 59 «О проведении тематической проверки деятельности администраций подведомственных МОУ по соблюдению трудового законодательства» в период с 16 по 20 февраля 2026 была проведена тематическая проверка деятельности администрации МОУ СШ №№ 20, 32, 91 по соблюдению трудового законодательства, комиссией в составе:

председателя - заместитель начальника территориального управления Войнова Сергея Александровича,

членов комиссии: председателя территориальной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Краснооктябрьского района Волгограда С.Е. Горбуновой, ведущего юрисконсульта МКУ Центр Краснооктябрьского района Е.В. Лапухиной, ведущего специалиста МКУ Центр Краснооктябрьского района Л.В. Гончаровой.

В ходе проверки МОУ СШ №№ 20, 32, 91 комиссией были изучены организационно-правовые документы МОУ.

В делопроизводстве МОУ СШ №№ 20, 32, 91 имеются номенклатуры дел, введенные в работу в установленном порядке. Сформированные дела соответствуют утвержденной номенклатуре.

Для решения вопросов, отнесенных к компетенции МОУ разработаны и используются в работе локально-нормативные акты. Все локально-нормативные акты объединены в одну папку для более удобного ознакомления.

В ходе проверки были представлены и изучены организационно-правовые документы МОУ СШ №№ 20, 32, 91, а именно: коллективные договора, Положения об оплате труда работников, штатное расписание, тарификационный список работников, приказы, табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда на проверяемый период, должностные инструкции. В результате проверки установлено, что в деятельности МОУ соблюдаются нормы действующего законодательства.

В МОУ СШ №№ 20, 32, 91 заключены коллективные договора, Правила внутреннего трудового распорядка утверждены общим собранием работников и согласованы с профсоюзным комитетом.

В МОУ СШ №№ 20, 32, 91 Правила внутреннего трудового распорядка соответствуют трудовому законодательству, определен режим рабочего времени и время отдыха работников.

В МОУ на основании постановления администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Волгограда» разработаны и введены в действие локальные акты, регламентирующие оплату труда работников.

Все должностные инструкции работников учреждений имеются в наличии, работники МОУ ознакомлены с ними под роспись.

На момент проверки в МОУ СШ № 20 работают 51 человека, из них 42 педагогических работников. Трудовые книжки 44 работников ведутся в бумажном варианте, трудовые книжки 5 работников - в электронном виде. В МОУ СШ № 32 работают 42 человека, из них 31 педагогических работников. Трудовые книжки 38 работников ведутся в бумажном варианте, трудовые книжки 3 работников - в электронном виде. В МОУ СШ № 91 работают 52 человека, из них 38 педагогических работников. Трудовые книжки 40 работников ведутся в бумажном варианте, трудовые книжки 8 работников - в электронном виде.

Трудовые книжки хранятся в сейфе. Трудовые книжки руководителей хранятся в Краснооктябрьском ТУ ДОАВ. Записи в трудовых книжках работников оформляются надлежащим образом. Ведутся книги движения и учета трудовых книжек в соответствии с установленной формой. В наличие уведомления работников о выборе способа ведения трудовых книжек и заявления работников о ведения трудовых книжек в бумажном варианте.

В МОУ личные дела оформлены на всех работников, имеется локальный нормативный акт Положение о ведении личных дел работников МОУ. Во всех личных делах работников проверенных МОУ имеются заявления о согласии на обработку персональных данных, справки об отсутствии судимости. Личные карточки формы Т-2 заведены на всех работников, ведутся в соответствии с установленными требованиями.

Комиссией установлено, что трудовые договоры (эффективные контракты) заключены со всеми работниками. В содержании трудового договора (эффективного контракта) определены обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ. Имеются дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам). Регистрация трудовых договоров (эффективных контрактов) осуществляется в установленном порядке, имеются отметки о получении работником второго экземпляра трудового договора (эффективного контракта) и дополнительных соглашений.

Имеются, утвержденные в установленном порядке, графики отпусков, все работники ознакомлены с датой начала отпуска под роспись.

Деятельность по обработке персональных данных ведется надлежащим образом.

Комиссия отмечает, что работа по соблюдению трудового законодательства, организации кадрового делопроизводства и документационному обеспечению деятельности МОУ СШ №№ 20, 32, 91 ведется должным образом.

Руководителям МОУ СШ №№ 20, 32, 91 рекомендовано привести номенклатуру дел МОУ в соответствие с приказом Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 г. № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».

Заместитель начальника управления



С.А. Войнов

Председатель территориальной районной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ
Краснооктябрьского района Волгограда



С.Е. Горбунова

Ведущий юрисконсульт
МКУ Центра Краснооктябрьского района



Е.В.Лапухина

Ведущий специалист
МКУ Центра Краснооктябрьского района



Л.В. Гончарова